

# Recrutement de personnes avec handicap

Session d'infos clients - 21 juin 2013

# AGENDA

- 1 I. Contexte : AR
- 2 II. Focus sur l'afflux
- 3 III. Focus sur la sélection
- 4 IV. Focus sur le flux

# AGENDA

- 1 I. Contexte : AR
- 2 II. Focus sur l'afflux
- 3 III. Focus sur la sélection
- 4 IV. Focus sur le flux

# I. Contexte : AR

AR du 6/10/2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage

*Dernière modification : 13 décembre 2012*

- Définition d'une personne avec handicap
- Principe des listes doubles (validité 4 ans)
- Quota 3 %
- Exception au quota

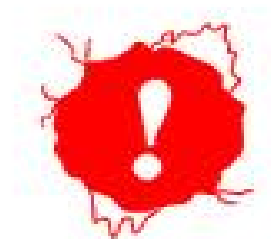
# I. Contexte : AR (2)

- Mesuré par rapport au nombre ETP
- Mesures de priorité
  - Obligation à partir du 1 jan 2013 (< 2 %)
  - Obligation à partir du 1 jan 2014 (> 2 %)
- Consultations des listes doubles
- Contrôle par l'inspection des Finances
- Commission d'accompagnement (CARPH)

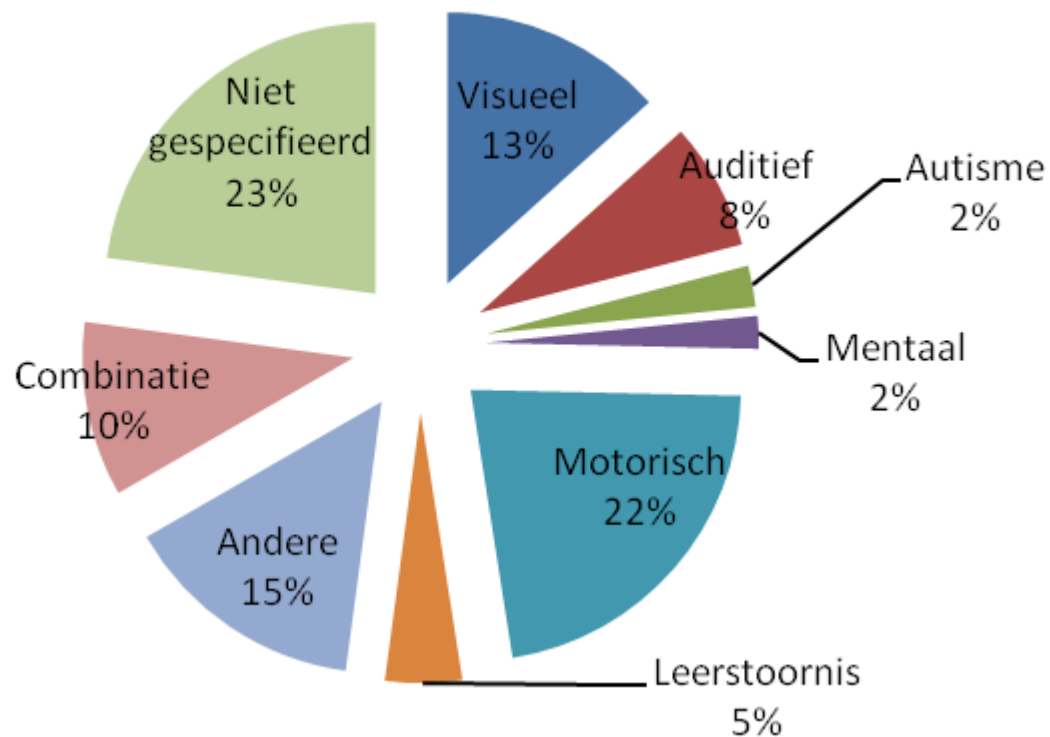
[http://www.fedweb.belgium.be/nl/binaries/20051006\\_KB\\_AR\\_tcm120-10426.pdf](http://www.fedweb.belgium.be/nl/binaries/20051006_KB_AR_tcm120-10426.pdf)

## Important pour l'organisation

- Principe d'enregistrement volontaire
- Chaque personne avec handicap (PH) entre en ligne de compte – même les handicaps acquis
- L'évolution du quota est mesurée par la CARPH (cfr. rapport annuel)
- Importance d'une bonne communication et monitoring

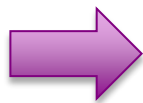


# I. Contexte : AR par type de handicap



# I. Contexte : représentation des PH dans l'administration fédérale

- L'administration fédérale veut être représentative de la diversité
- Quota de 3 % personnes avec handicap
- En 2012, cette représentation était de 1,54 %  
(2011 : 1,37 %)



besoin d'actions spécifiques



# I. Contexte : besoin d'actions

- Nouveaux recrutements

+

- Investissements dans l'aide permanente et dans l'environnement de travail adapté

# I. Contexte : besoin d'actions (2)



Afflux



Sélection



Flux



# AGENDA

- 1 I. Contexte : AR
- 2 II. Focus sur l'afflux
- 3 III. Focus sur la sélection
- 4 IV. Focus sur le flux

## II. Focus sur l'afflux

### But

-  le taux de personnes handicapés

### Constatation

- Il y a encore des freins et des obstacles importants au sein du groupe de personnes avec handicap ainsi qu'au sein des services publics.

## II. Focus sur l'afflux (2)

### Action CT

The logo for Selor, consisting of the word "Selor" in white text inside a purple oval with a gradient and a drop shadow.

Selor

- Collaboration avec les organisations sur le terrain est essentielle
- Elargir les canaux de diversité
- Des actions de communication @Selor – fin 2013
- Simplifier le dossier handicap
- Démarches en vue d'obtenir le label Anysurfer pour notre site

## II. Focus sur l'afflux (3)

### Client

- Utiliser les canaux diversité
- Utiliser une langue compréhensible pour tous et donner des éléments concrets pour les descriptions de fonctions
- Attirer l'attention sur la diversité via votre site internet

# AGENDA

- 1 I. Contexte : AR
- 2 II. Focus sur l'afflux
- 3 III. Focus sur la sélection
- 4 IV. Focus sur le flux

## II. Focus sur la sélection

### But

- ↑ accessibilité des tests

### Actions CT

Selor

- Continuer le processus anysurfer de la plate-forme de tests





## II. Focus sur la sélection (2)

### Selor

- Rechercher les pistes alternatives pour le test de raisonnement abstrait pour des personnes aveugles/malvoyantes
- Continuer les recherches sur AR et l'influence du type de handicap

## II. Focus sur la sélection (3)

Client

- Les formations diversité pour des chargés de sélections
- Utiliser le tool RA  
<http://client.selor.be/nl/my-library/tool-aanpassingen-voor-personen-met-handicap>

# AGENDA

- 1 I. Contexte : AR
- 2 II. Focus sur l'afflux
- 3 III. Focus sur la sélection
- 4 IV. Focus sur le flux

# IV. Focus sur le flux

## Objectif

- Engagement durable de personnes avec handicap
- Intégration de PH sur le lieu de travail

## Constat

- Nombreuses questions concernant les adaptations de poste de travail des candidats
- Nombreuses demandes d'infos des chefs de service et responsables RH
- Manque d'infos actuellement + infos décentralisées



# IV. Focus sur le flux (2)

## Actions CT

Selor

- Document d'information concernant les adaptations de poste de travail pour personnes avec handicap
- brochure optima HA – adaptations de poste de travail  
<http://client.selor.be/media/221335/selor%20-%20adaptations%20de%20poste%20de%20travail%20optima%20ha.pdf>

# IV. Focus sur le flux (3)

## Client

- Privilégier les engagements durables et l'intégration de personnes avec handicap
- Prévoir les adaptations de poste de travail
- Développement de l'expertise dans le domaine ~  
personne de contact handicap



Questions ?

# Personnes de contact



Alexandra Rompen (FR)  
Els Daems (NL)



[diversity@selor.be](mailto:diversity@selor.be)



02 788 66 95 (FR) / 02 788 66 78 (NL)