

# ENQUETE DE SATISFACTION - PROCEDURE DE SELECTION -



# Objectifs de la recherche

## But général

- Satisfaction de toutes les parties d'une procédure de sélection + définition des points de travail

## Groupe de recherche

- Tous les candidats ayant participé à une procédure de sélection entre le 25 avril 2020 et le 29 novembre 2021. → Pas de module 1
- Tant les candidats qui sont allés jusqu'au bout que ceux qui ont échoué après les épreuves PC.
- Pas de procédures de Top

## Recherche quantitative au moyen d'une enquête basée sur une échelle de Likert à 6 points.

- Analyse des données via SPSS



# Une grande mobilisation

## Répondants

- **Taille de la population = 44.270**
- **N = 4.511 répondants** (10% de la population)
- **Réponses complètes = 3589** (80% des répondants)

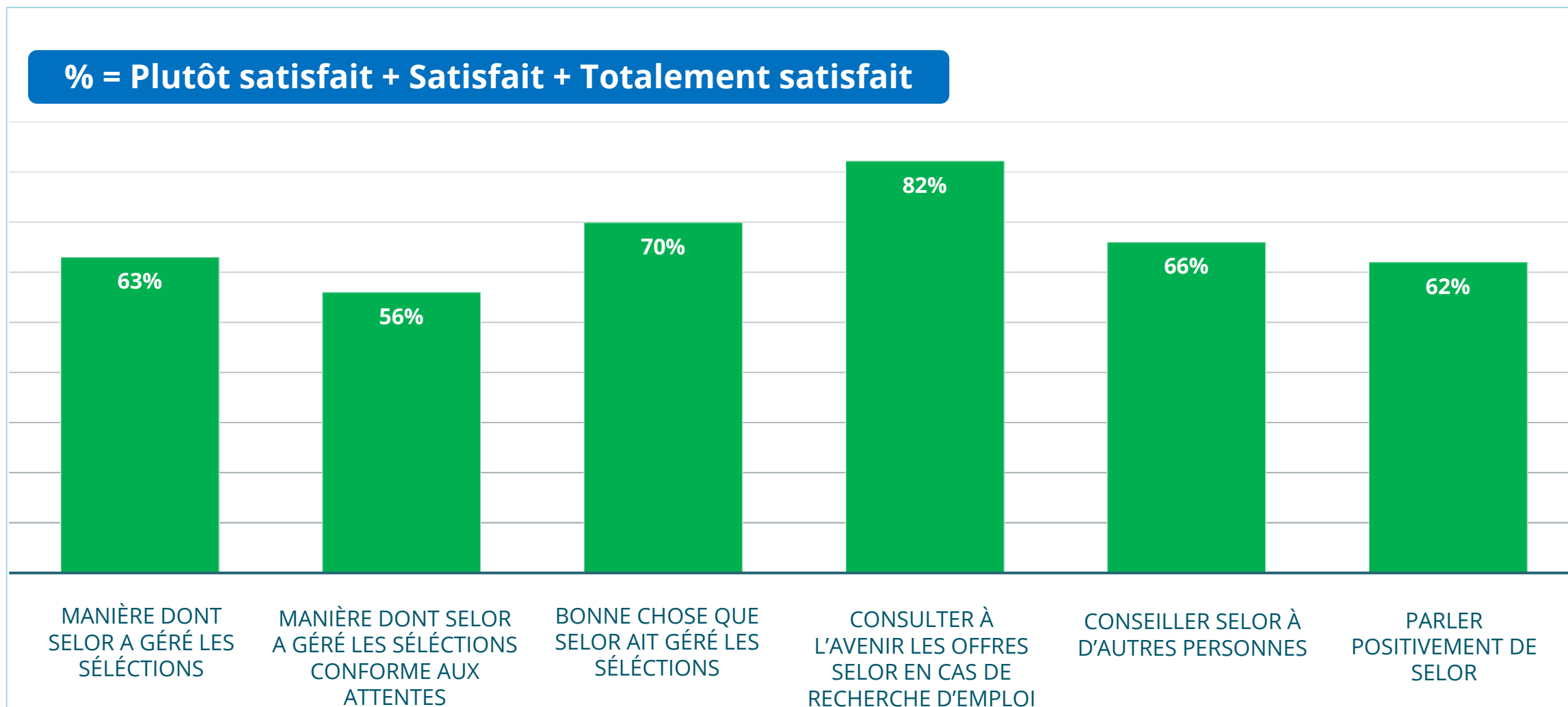
## Indices statistiques

- Niveau de confiance : 95%
- Marge d'erreur: 1,38%
- p-valeur : .05



# 1. Satisfaction générale : 66,5 %

% = Plutôt satisfait + Satisfait + Totalement satisfait



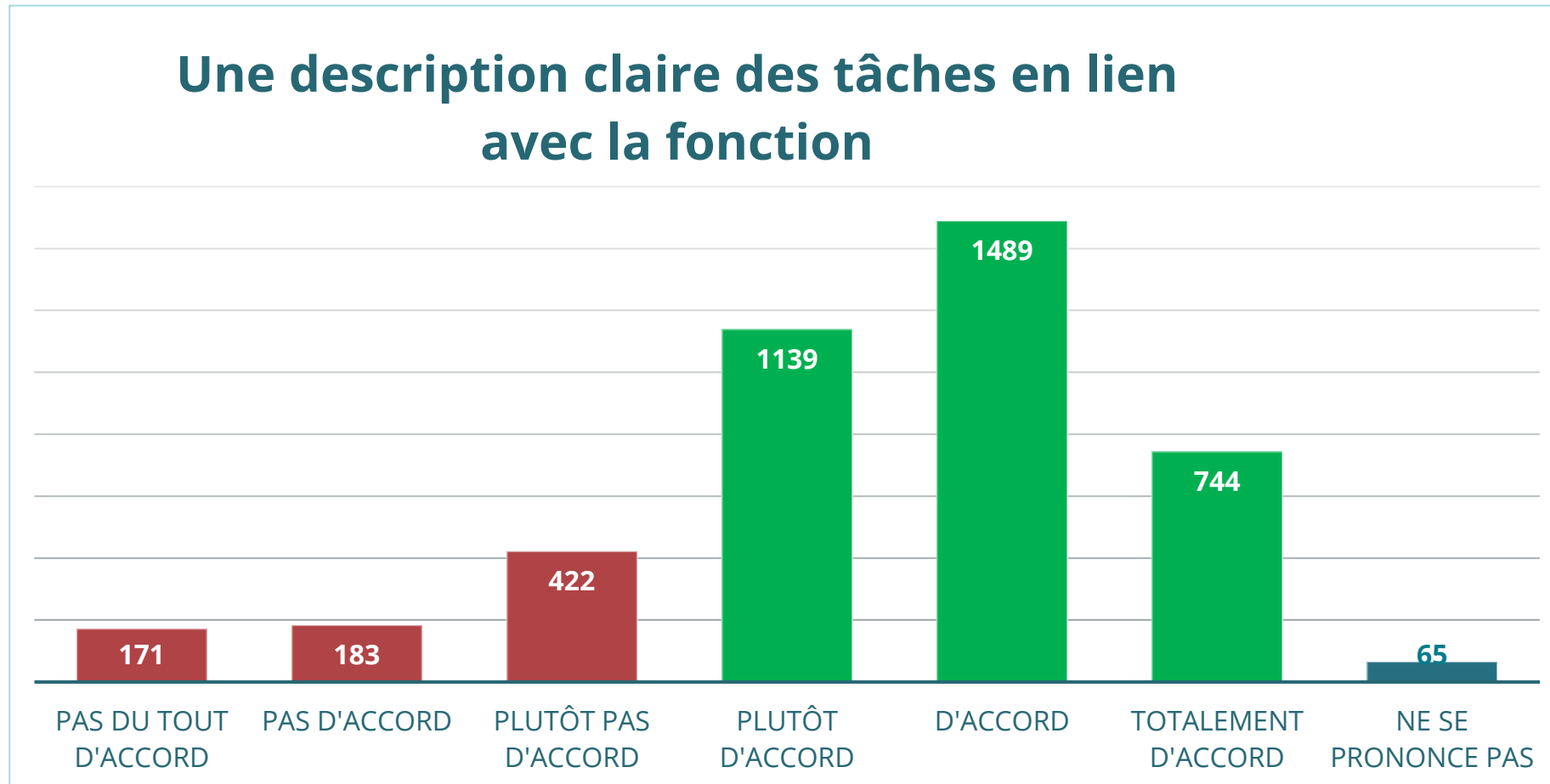
N = 4511

Niveau de confiance = 95%

Marge d'erreur = 1,38%

## 2. Offre d'emploi et procédure de sélection :

**81% sont satisfaits de la description du contenu de la fonction**



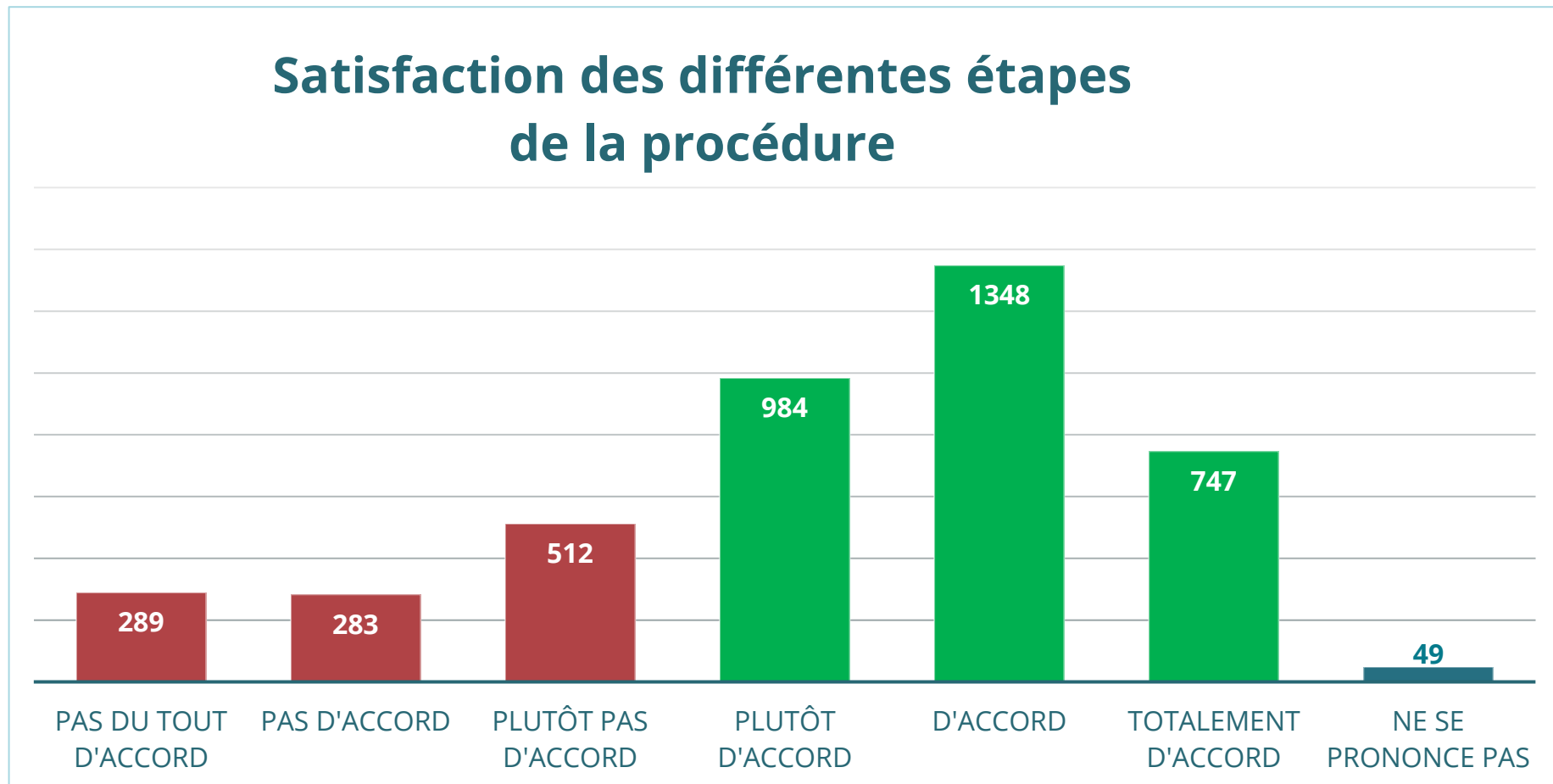
N = 4213

Niveau de confiance = 95%

Marge d'erreur = 1,44%

## 2. Offre d'emploi et procédure de sélection :

**74% sont satisfaits de la description des étapes de la procédure de sélection**

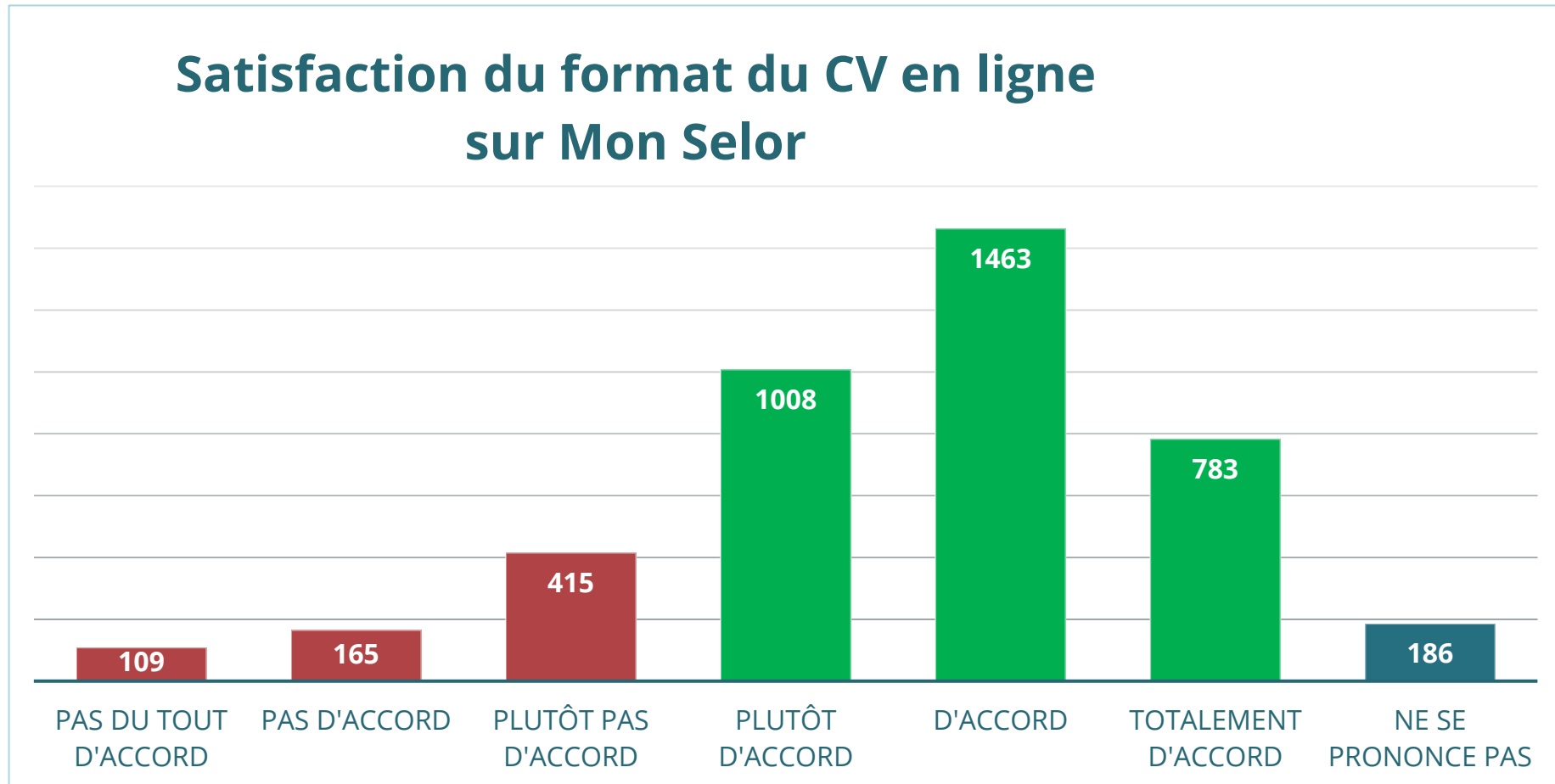


N = 4212

Niveau de confiance = 95%

Marge d'erreur = 1,44%

## 2. Offre d'emploi et procédure de sélection : 83% sont satisfaits du C.V. en ligne



N = 4129

Niveau de confiance = 95%

Marge d'erreur = 1,45%

### 3. Tests-PC, entretiens et casus : Des candidats plus satisfaits des entretiens que des tests-PC

